

REVISIÓN INTEGRAL DE CCT 2013-2015  
 INFORME GENERAL AL CGD 20 DE MARZO DE 2013

**COMISIÓN NEGOCIADORA DEL STAUS**

1. REUNIONES DE NEGOCIACIÓN REALIZADAS: 14
2. CLÁUSULAS DEFINIDAS PRIORITARIAS: 70
3. SE HA ENTREGADO “RESPUESTA” A TODO EL PLIEGO PETITORIO: ~ 150 C.
4. CLÁUSULAS POR REVISAR EN LA MESA: 16 (ENTRE 2 REUNIONES: JUEVES 21 Y VIERNES 22).

OFRECIMIENTO ECONÓMICO:

INCREMENTO DIRECTO AL SALARIO	3.9%
OFRECIMIENTO PARA CLÁUSULAS DE MONTO FIJO	2.4% DE LA NÓMINA TABULAR ACADÉMICA.
OTRAS CLÁUSULAS ECONÓMICAS	SIN OFRECIMIENTO; PENDIENTE.

AVANCES

C. 82 PROCEDIMIENTO PARA LA PROGRAMACIÓN Y LOS HORARIOS	SE ACUERDAN PRIORIDADES DE PROGRAMACIÓN. Y MECANISMO DE PAGO DE CURSOS DE VERANO.
C. 99 DERECHOS PARA REALIZAR SUS ACTIVIDADES	LA CMGHS REVISARÁ LAS PROYECCIONES SOBRE ESTACIONAMIENTOS (SE APRUEBAN FONDOS Y SE INICIARÁ EL ESTACIONAMIENTO EN CENTRO ARTES).
C. 141. ISSSTESON, SERV. MÉDICO Y PRESTACIONES.	DOS AÑOS DESPUÉS SE REINICIÓ LA COM. TRIPARTITA EL 13 DE MARZO ( <b>REVISAR CASOS DE DISCREPANCIAS DE ANTIGÜEDAD; RESOLVER SOBRE RECLAMOS DE PRIORIDADES DE ATENCIÓN POR ESPECIALISTAS EN 5 DÍAS; ANALIZAR LA COTIZACIÓN DEL COMPLEMENTO DE ANTIGÜEDAD</b> )
C. 142 MÓDULO DEL ISSSTESON EN URC	MEJORAR ÁREA DE TOMA DE MUESTRAS. CARDIORESUCITADORES; AMBULANCIA Y ÁREA DE URGENCIAS.
C. 142 BIS. CLÍNICA-HOSPITAL UNIVERSITARIO	SE ACUERDA COMISIÓN INTERDISCIPLINARIA PARA PRESENTAR EL ESTUDIO DE FACTIBILIDAD.
C. 143 SERVICIOS MÉDICOS PREVENTIVOS.	NUEVOS SERVICIOS: COLPOSCOPIA, SCORE DE CALCIO Y ELECTROCARDIOGRAMA. DESCARGA A MAESTROS DE TC PARA PROYECTOS DE SALUD PREVENTIVA.
C. 147 SEGURO DE VIDA	ESTABLECER EN LA CLÁUSULA LA ACTUALIZACIÓN DE LA PÓLIZA EN LA REVISIÓN RESPECTIVA.
C. 148 SEGURO DE GASTOS MÉDICOS	LA UNIVERSIDAD PRESENTARÁ PROPUESTA EN TÉRMINOS PORCENTUALES.
C. 148 BIS. MÓDULO DE ATENCIÓN A ASEGURADOS	ESTÁ EN PROCESO DE HABILITACIÓN EN EX DICTUS
C. 149 ACCIDENTES Y ENFERMEDADES PROF. Y NO PROFESIONALES	SE ESTABLECERÁ QUE LAS <b>REUBICACIONES</b> QUE DICTAMINA EL ISSSTESON SE HARÁN A TRAVÉS DE R.H. CON OPINIÓN DEL JEFE Y DEL TRABAJADOR.
C. 157 VIVIENDA	SE ENTREGARÁ 1 HECTÁREA PARA LOCAL DE EVENTOS. Compromiso de gestionar crédito puente blando. Reuniones con Ayuntamientos: terrenos y/o urbanización. CMV: programa integral.
C. 160. PROGRAMA COMPLEMENTARIO DE	<b>SE PRESENTARÁ PROPUESTA EN TÉRMINOS</b>

PENSIONES Y JUBILACIONES. (fideicomiso)	<b>PORCENTUALES.</b> Se acuerda también gestionar de manera conjunta y, aplicar, los recursos por 10 MDP aprobados por el Congreso del Estado.
C. 185 BIS. PROGRAMA DE INF. DEL PROCESO DE P. Y JUBILADOS.	Implementar sistema de información y simulador electrónico el semestre 2013-2
C. 223 BIS. APOYO CENTRO INVESTIGACIONES	El STAUUS presentará el proyecto y la Institución aportará apoyos.
C. 249. CMGHS	La Universidad establecerá UN FONDO INICIAL TECHO.
C. 256. VIGENCIA Y REVISIÓN DEL CCT	Compromiso de plantearlo y gestión de recursos ante federación y Estado.
C. VI. PROGRAMA DE REGULARIZACION.	SE ACUERDA TERCERA ETAPA. Los términos, criterios y alcance serán acordados bilateralmente por la CMGAA.
ANEXO 3. TABULADOR DE VIÁTICOS DEL PERSONAL ACADÉMICO.	Se actualiza con el tabulador de viáticos oficial vigente en la Institución y representa un incremento superior al 50% al establecido en el CCT.

#### AVANCES MENORES O PARCIALES: 18 CLÁUSULAS

C. 12 OBSERVADOR, 97 LICENCIAS CON SALARIO, 98 SIN GOCE, 99 DERECHOS ACTIVIDADES, 101 UNIFORMES, 110 ACTIVIDAD FUERA, 161 BIS TRÁMITE DE JUBILACIÓN, 168 APARATOS ENFERMOS, 177 REGLAMENTO BECAS, 183 BIS PATENTES, 185 INFORMACIÓN, 185 BIS INF DE P. Y JUBILACIÓN, 230 BIS PREVENCIÓN VIOLACIONES, IV NIVELACIÓN, 36 CARÁCTER DE LAS PLAZAS, 40 CONCURSO P. VACANTES, 55 PUBLICACIÓN CONCURSANTES, 63 PROMOCIÓN.

#### COMPROMISOS DE LA UNIVERSIDAD DE PRESENTAR PROPUESTAS: 18 CLÁUSULAS.

ESTÍMULOS A MHS 121 Y 136, C. 160 BIS FONDO DE APOYO PARA P. Y J., 162 BIS 2 FONDO DE ESTÍMULO A LA JUBILACIÓN, C. 100 CUBÍCULOS, 147 SEGURO DE VIDA, 148 SGMM, 151 AYUDA POR DEFUNCIÓN, 156 FONDO PRÉSTAMOS ESPECIALES, 160 PCPJ 10 MDP, 163 PRÉSTAMO EXTREMA URGENCIA, 178 BECAS POSTGRADO, 190 INF. COLEGIO ACADÉMICO, 194 PLAZAS SINDICALES, 195 DESCARGAS SINDICALES, 196 LICENCIA COM REV/NEG., 198 EVENTOS SINDICALES, 199 APOYO PARA ASISTIR EVENTOS SINDICALES.

#### CONTRAPROPUESTAS PRESENTADAS POR STAUUS: 6 CLÁUSULAS

C. 89 CARGA DEL PERSONAL DE ASIGNATURA, 98 LICENCIAS SIN GOCE DE SALARIO, 89 BIS CARGA A MHS CON MAESTRÍA O DOCTORADO, 112 BIS SABÁTICO PARA MHS, 183 BIS APOYO PARA PROMOVER LA CREATIVIDAD E INNOVACIÓN, XL MATERIAS DEL EJE DE FORMACIÓN COMÚN,

SE RETIRAN, SE REPITEN, YA ESTÁ EN TRANSITORIAS, SE OPTA POR DEJAR IGUAL, O LAS COMISIONES STAUUS NO CONSIDERAN CONVENIENTE SOMETER A REVISIÓN: ~ 25 CLÁUSULAS.

LA DISTRIBUCIÓN DE 10 MDP POR CLÁUSULAS DE MONTO FIJO SE APLICARÁ EN: DESPENSA; FONDO DE AHORRO; SGMM; ETC.

Síntesis:

“Avances” en 50 cláusulas; en 24 cláusulas compromiso de ofrecimientos; 25 cláusulas retiradas, repetidas, quedan igual, ya son transitorias, etc.; no hay acuerdo aproximadamente en 33 cláusulas; pendientes 16 cláusulas; “respuesta” a 45 cláusulas del pliego de violaciones.

EJES DE LA REVISIÓN (en mayúsculas los avances)

SALARIO	PENSIÓN Y JUBILACIÓN	MHS	SALUD	VIOLACIONES
Programa de nivelación salarial.	Avanzar en jubilación con el 100%: Cotizar sobre el complemento de antigüedad y, que la INSTITUCIÓN APOORTE EN PORCENTAJE AL FCPJ Estimulo a la jubilación Fondo anual para apoyo de P y J.	Plazas TC Mantener los concursos cerrados Incrementar los estímulos. Sabático a MHS Mantener el programa de ocupación y conversión de plazas. TERCERA ETAPA DE REGULARIZACIÓN Programa de horas gabinete.	SGMM (OFRECERÁN EN TÉRMINOS PORCENTUALES) COMPROMISO DE ÁREA DE URGENCIAS. SE REUNIÓ LA TRIPARTITA: CASOS DE ANTIGÜEDAD, 5 DÍAS PARA RESOLVER SOBRE ESPECIALISTAS Y ANÁLISIS DE COTIZACIÓN): servicio a conyugues de maestras, convenio obesidad mórbida, etc.)	Resolver violaciones.  ENTREGARON RESPUESTAS A 45 CLÁUSULAS.

Calificamos el proceso de revisión de insuficiente, y estancado en los avances moderados presentados hasta el 6 de marzo, el estado de la negociación. Aún está pendiente el clausulado económico, la Universidad se comprometió a presentar ofrecimientos económicos y no ha cumplido. En los ejes de la revisión no tenemos ofrecimientos sustanciales y aún están muy por debajo de lo esperado.

PLAN DE ACCIÓN:

1. COMUNICADO AL RECTOR PARA EXIGIRLE Y EMPLAZARLO PARA QUE ASISTA A LA MESA DE NEGOCIACIÓN DEL JUEVES 21 DE MARZO Y, PRESENTE OFRECIMIENTOS EN LOS ASPECTOS PRIORITARIOS Y EJES DE LA REVISIÓN. ADVERTIR QUE ANTE LA INSUFICIENCIA Y EL ESTANCAMIENTO EN LA NEGOCIACIÓN EL CGD LLAMARÁ A PROMOVER LA HUELGA YA. IDEA DEL DOCUMENTO SOBRE ESTADO DE LA NEGOCIACIÓN QUE JUSTIFICA EL LLAMADO A LA HUELGA.
2. DESPLEGADO DE LOS COSTOS DE DAR RESPUESTA SATISFACTORIA A NUESTRAS DEMANDAS PRIORITARIAS Y, A LOS EJES DE LA REVISIÓN, CALCULADOS A PARTIR DE LAS CIFRAS QUE NOS COMUNICÓ LA INSTITUCIÓN. INCLUIR DATOS SOBRE LA SITUACIÓN DE CORTO Y MEDIANO PLAZO DE LOS ACADÉMICOS EN ASPECTOS COMO JUBILACIÓN, ESTABILIDAD LABORAL DE MHS, DESPROPORCIÓN ENTRE PLAZAS ADMINISTRATIVAS Y ACADÉMICAS.
3. PAROS POR DIVISIÓN: UN DÍA Y CONCENTRACIÓN EN RECTORÍA, ETC. INICIAR CON PARO ECON-ADMVA, JUEVES 4 DE ABRIL.
4. CALCOMANÍA INFORMATIVA DE LA VALORACIÓN DEL ESTANCAMIENTO DE LA REVISIÓN.
5. VOLANTE A ESTUDIANTES EXPLICANDO EL MECANISMO PARA DECIDIR HUELGA.

6. DIFUSIÓN EN MEDIOS.
7. MÓDULO INFORMATIVO A ESTUDIANTES.
8. ASAMBLEA GENERAL: 3, 10, 15, 16 DE ABRIL.
9. GRUPOS PARA PONER MARCACIÓN AL RECTOR.
10. INFORMAR SOBRE INCUMPLIMIENTOS DE CONVENIOS ANTERIORES
11. PUBLICAR SUELDOS COMPARATIVOS DE LOS FUNCIONARIOS UNIVERSITARIOS.
12. CIERRE TOTAL ACTIVO DE LA UNISON: A. G. 3 ABRIL.
13. VIDEOS A DELEGADOS-MAESTROS-ESTUDIANTES.
14. INSTALACIÓN DEL COMITÉ DE HUELGA: 4 DE ABRIL.